

Catre Sindicatul pentru Unitatea salariatilor TV  
Calea Dorobantilor nr 191, Sector 1, Bucuresti  
Tel/Fax 021.305.88.20  
e-mail spustv@tvr.ro  
In atentia Domnului Presedinte, Dragos Bocanaciu



**CABINET PREȘEDINTE-DIRECTOR GENERAL**

Telefon:+40 (21) 319 92 45/305 89 90  
Fax: +40 (21) 319 92 15  
e-mail: tvr@tvr.ro



*SPUSTV*  
*NR. 159/27.09.2012*

Televiziunea Română  
Calea Dorobanților 191  
București, 010565, România

Telefon: +40 (21) 319 91 12  
Telefon: +40 (21) 319 91 54  
www.tvr.ro

*C/632/26.09.2012*

Societatea Română de Televiziune, cu sediul in București, Calea Dorobanților nr. 191, Sector 1, având cod unic de înregistrare RO 8468440, legal reprezentată prin Președinte - Director General Claudiu Săftoiu, luând în considerare:

- Hotărârea nr.110 din data de 28.08.2012 a Consiliului de Administrație al Societății Române de Televiziune privind Programul de Redresare Economică a Societății Române de Televiziune;

- Memorandumul aprobat de Guvernul României în ședința Guvernului din data de 01.09.2012 privind aprobarea eșalonării plății datoriei fiscale a SRTV,

Tinand cont de consultarile desfasurate in temeiul art. 69, alin (1) din Codul muncii, desfasurate in perioada 13 - 24 septembrie 2012 intre reprezentanții administratiei, stabiliți prin OPDG C/576/05.09.2012, și reprezentanții sindicatului, respectiv reprezentanții sindicatului reprezentativ pe unitate, SPUSTV,

În temeiul dispozițiilor art. 71<sup>1</sup> din Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare și potrivit prevederilor Contractului Colectiv de Muncă, aplicabil la nivelul Societății Române de Televiziune, formulăm următoarea:

**NOTIFICARE PRIVIND CONCEDIEREA COLECTIVĂ**

SOCIETATEA ROMÂNĂ DE TELEVIZIUNE urmeaza să efectueze concedieri colective, în conformitate cu prevederile art. 65 raportat la art. 69 și următoarele din Codul Muncii, republicat si cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul Societății.

Prin urmare vă comunicăm următoarele :

**a) Numărul total și categoriile de salariați**

Numărul total de salariați al societății la data de 26.09.2012 este de 3.274 din care 96 funcții de conducere și 3178 funcții de execuție, din care 1.581 personal de specialitate și 1.693 personal suport, conform statului de personal si organigramei în vigoare la data prezentei.

**b) Motivele care determină concedierea preconizată**

Motivele care determină concedierea preconizată sunt reprezentate de necesitatea obiectivă de reducere a costurilor operaționale și de funcționare a instituției, cu scopul stingerii datoriilor acumulate și de acoperire a cheltuielilor de modernizare și re tehnologizare a fluxurilor interne de producție. Această reșezare funcțională impune și redimensionarea structurii de personal, corelat cu reducerea volumului de producție aferent numărului de canale care vor rămâne în funcțiune în cadrul Societății Române de Televiziune, în vederea eficientizării indicatorilor economici și funcționali pentru asigurarea scopului televiziunii publice.

Motivele reale și temeinice care determină concedierea sunt:

1. Necesitatea obiectivă de reducere a costurilor operaționale și de funcționare a instituției, cu scopul stingerii datoriilor acumulate și de acoperire a cheltuielilor de modernizare și re tehnologizare a fluxurilor interne de producție;
  2. Redimensionarea structurii de personal potrivit nevoilor funcționale, corelate cu reducerea volumului de producție aferent numărului de canale care vor rămâne în funcțiune în cadrul Societății Române de Televiziune în vederea eficientizării indicatorilor economici și funcționali pentru asigurarea scopului televiziunii publice;
  3. Existența în structura de personal de la nivelul Societății Române de Televiziune a unui număr de locuri de muncă care nu mai pot fi justificate în raport cu activitatea desfășurată;
  4. Repartizarea nejudicioasă a salariaților pe emisiuni, ducând la ineficiență atât din punct de vedere creator cât și din punct de vedere al necesarului de producție, reflectată prin existența unui număr foarte mare de direcții, și anume șapte astfel de structuri și mai ales a unui număr foarte mare de departamente, respectiv 25, conducând la un număr foarte mare de funcții de conducere;
  5. Existența a trei nivele de subordonare, în sensul că există un nivel reprezentat de redacția din care fac parte, al doilea către departamentul din care face parte redacția și ultimul, subordonarea față de directorul de canal – cel care ar trebui să poarte responsabilitatea materialelor care intra pe post;
  6. Necesitatea aplicării principiului rentabilizării, eficientizării, optimizării relațiilor de intercoordonare funcțională și în consecință, a restructurării/reorganizării Societății într-un mod funcțional optimizat;
  7. Menținerea emisiei regionale a studiourilor teritoriale care își vor păstra în urma reorganizării, în conformitate cu necesitățile obiective, rolul de a furniza emisiuni regionale, emisiuni speciale pentru minorități și totodată știri zilnice pentru Direcția Știri, care urmează a fi folosite în jurnalele TVR1 și TVR2 Cultural;
  8. Menținerea emisiei TVR3 care va difuza emisiuni produse exclusiv de studiourile teritoriale, cu obligativitatea de a nu genera costuri suplimentare față de resursele alocate studiourilor teritoriale;
  9. Canalul TVR Internațional, dedicat românilor de pretutindeni, va folosi exclusiv producțiile TVR1 și TVR2 Cultural, în funcție de limitările de licență.
- c) Numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere;

Programul de redresare economică a Societății Române de Televiziune prevede o schema organizațională redusă cu 980 locuri de muncă, după cum rezultă din organigrama cadru aprobată de Consiliul de Administrație al Societății Române de Televiziune prin Hotărârea nr. 110 din 03.08.2012.

De la momentul aprobării programului de redresare și până la data prezentei numărul de angajați al SRTV s-a redus din alte cauze, față de situația existentă la data de 31.08.2012, cu un număr de 28 de angajați, ceea ce face ca implicit numărul salariaților afectați de concediere să scadă direct proporțional.

În urma procesului de consultări între partenerii sociali s-a concluzionat că numărul de locuri de muncă afectate să fie redus cu 55 de poziții, la care se adaugă scăderea numărului de angajați din alte cauze, rezultând o structură funcțională care cuprinde un număr de 2395 de salariați, conform tabelului care se constituie Anexa nr. 1 la prezenta notificare.

- d) Criteriile avute în vedere, potrivit legii și contractului colectiv de muncă, pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere sunt primordiale cele care țin de performanțele profesionale individuale și, după caz, de natură socială, cu excepția cazurilor în care se desființează în integralitate o activitate și astfel nu se poate practica o selecție în vederea concedierii, conform art. 69 din Codul Muncii și art. 52 bis din CCM.

Asupra etapelor procesului de selecție, Partenerii sociali au convenit:

1. Evaluarea performanțelor profesionale din septembrie 2012 reprezintă criteriu eliminatoriu pentru înscrierea la procesul de selecție;
2. Pentru Memoriul de activitate (MA) – se alocă un procent de 50% iar completarea MA care se va realiza pe propria răspundere, conform ghidului realizat de angajator, pus la dispoziția organizației sindicale reprezentative și adus la cunoștința salariaților SRTV prin intermediul rețelei de comunicare internă;
3. Pentru Interviu (I) – se alocă un procent de 30%;
4. Pentru testul grilă (TG) – se alocă un procent de 20%;
5. Interviuurile vor fi înregistrate audio-video;
6. În cadrul comisiilor ce se vor forma pentru procesul de selecție și implementare a planului de măsuri nu vor face parte persoanele care în prezent ocupă posturile de: redactor șef, director de direcție, director de departament;
7. Reprezentanții sindicatului vor avea rol de observator.

e) Măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor;

În vederea limitării numărului de persoane care vor fi concediate urmează să se facă atât aplicarea prevederilor art. 51, alin. 1 din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de societate, în sensul că inițial vor fi vizate contractele individuale de muncă ale salariaților care cumulează două sau mai multe funcții în SRTV, precum și ale celor care cumulează pensia cu salariul, cât și să se avenge în vedere reducerea numărului de salariați din alte cauze decât cea impusă de concedierea unilaterală pentru motive care nu țin de persoana salariatului.

Totodată se va avea în vedere încetarea contractelor individuale de muncă ale angajaților care la data notificării îndeplinesc condițiile de pensionare anticipată în următoarele 12 luni.

f) Măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați;

Persoanele afectate de concedierea colectivă vor beneficia de un număr de salarii compensatorii, în conformitate cu art. 49 alin. 3 din C.C.M. și de termenul de preaviz prevăzut de Codul Muncii și Contractul Colectiv de Muncă aplicabil, respectiv 20 de zile calendaristice.

Conducerea Societății Române de Televiziune va informa Inspectoratele Teritoriale de Muncă și totodată va solicita sprijinul Agențiilor Judetene pentru Ocuparea Forței de Muncă (București și județele unde funcționează Studiouri teritoriale) în vederea identificării eventualelor locuri de muncă ce pot fi oferite personalului SRTV care va fi afectat de concediere.

g) Perioada în care vor avea loc concedierile:

Concedierile colective vor începe din data de 20.11.2012 urmând a fi finalizate la data expirării termenului de preaviz pentru ultimul salariat concediat.

h) Termenul înăuntrul căruia sindicatul a formulat propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați.

În perioada prevăzută de lege au avut loc consultări între reprezentanții administrației și sindicatul reprezentativ, în urma cărora a rezultat ca modelul economic, parte din Programul de redresare economică a Societății Române de Televiziune, constituie singura alternativă viabilă de redresare.

Pe parcursul consultărilor, administrația, la propunerea sindicatului, a identificat posibilitatea păstrării unui număr suplimentar de 55 de locuri de muncă ceea ce practic a condus la o reducere sensibilă a numărului de salariați care vor fi afectați de concediere, astfel încât obiectivul economic enunțat prin memorandumul privind reeșalonarea obligațiilor fiscale acumulate de SRTV, aprobat de Guvernul României, să fie atins.

Anexam tabelul cuprinzând nomenclatorul de ocupații/funcții din care rezulta numărul și categoriile de locuri de muncă înainte și după restructurare care a fost analizat și dezbătut pe perioada consultărilor (Anexa nr. 1).

Președinte - Director General,  
Claudiu SĂFTOIU



Director Departament Resurse Umane,  
Mihai - Ovidiu ENEA

Serviciul juridic,  
Marius - Claudiu SANDU

Avocat colaborator,  
Cătălin NIȚĂ

