

ORDIN

NR. C 592 / 11.09 2012

În temeiul Hotărârii Parlamentului României nr. 31 din 03.07.2012;

În considerarea art. 28 lit. b) din Legea nr. 41 din 1994, privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 33/2012 privind unele măsuri pentru asigurarea furnizării serviciului public de televiziune;

În aplicarea Hotărârii nr. 110 din 28.08.2012 a Consiliului de Administrație al Societății Române de Televiziune;

În considerarea dispozițiilor Ordinului nr. C 576 din 05.09.2012 al Președintelui Director General,

Președintele – Director General emite prezentul

ORDIN:

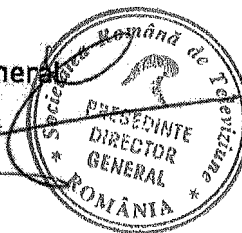
Art. 1 – (1) Se aprobă *Proiectul planului de reorganizare și restructurare de personal în cadrul Societății Române de Televiziune (SRTV)*, denumit în continuare *Proiectul*, întocmit de Comisia constituită prin Ordinul nr. C 576 din 05.09.2012 al Președintelui Director General.

(2) *Proiectul* face obiectul procedurii de consultare cu partenerii de dialog social și se definitivează în cadrul acesteia, conform calendarului de lucru al Comisiei prevăzute la alin. (1), întocmit cu respectarea dispozițiilor incidente în materie.

Art. 2. – (1) Se aprobă conținutul și forma Notificării privind intenția SRTV de concediere colectivă.

(2) Notificarea prevăzută la alin. (1) va fi transmisă cu celeritate destinatarilor, conform dispozițiilor legale incidente.

Președinte- Director General
Claudiu Săftoiu



Șef Serviciu Juridic
Marius Sandu

Director Departamentul Resurse Umane
Mihai Ovidiu Enea



CABINET PREȘEDINTE-DIRECTOR GENERAL

Telefon: +40 (21) 319 92 45/305 89 90
Fax: +40 (21) 319 92 15
e-mail: tvr@tvr.ro

Televiziunea Română
Calea Dorobanților 191
București, 010565, România

Telefon: +40 (21) 319 91 12
Telefon: +40 (21) 319 91 54
www.tvr.ro

Nr. C/ 593 / 11.09.2012

Anexa nr. 1 OPDG nr. ..C / 592...../.....11.09.2012.....

PROIECTUL PLANULUI DE REORGANIZARE ȘI RESTRUCTURARE DE PERSONAL ÎN CADRUL SOCIETĂȚII ROMÂNE DE TELEVIZIUNE

Prezentul document a fost elaborat în considerarea *Programului de redresare economică a Societății Române de Televiziune*, întocmit în acord cu dispozițiile *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 33/2012* și aprobat de Consiliul de Administrație al Societății Române de Televiziune prin *HCA nr. 110/2012*.

În baza *Programului de redresare economică a Societății Române de Televiziune*, Guvernul României a aprobat în ședința de guvern din 01.09.2012 Memorandumul privind reeșalonarea obligațiilor fiscale acumulate de SRTV, în cuantum de peste 65 mil. Euro, pe o perioadă de 7,5 ani.

Obiectivele *Programului de redresare economică a Societății Române de Televiziune* sunt:

- re poziționarea politicii editoriale și valorificarea producțiilor TVR de pe canalele prevăzute în legea de funcționare prin:
 - o reconsiderarea principalului instrument al relaționării cu telespectatorii: grilele de program;
 - o redimensionarea organizației;
- adaptarea tuturor resurselor, materiale și umane, la constrângerile majore ale momentului:
 - o încadrarea angajării de cheltuieli în cuantumul veniturilor constante;
 - o achitarea datoriilor acumulate;
- redobândirea echilibrului organizațional și financiar.

Reconfigurarea ofertei editoriale a SRTV și constrângerile financiare rezultate din necesitatea respectării unor proiecții și discipline financiare stricte pentru următorii

7,5 ani implică reconsiderarea schemei de organizare și a volumului de personal, conducând astfel la desființarea unui număr de 962 locuri de muncă – raportat la situația de personal în SRTV la 31.08.2012 (3302 angajați) – ceea ce determină concedierea pentru motive care nu țin de persoana acestora, a unui număr de 962 salariați, conducând în final la o schema de personal cu 2340 locuri de muncă.

Motivele reale și temeinice care stau la baza reducerii de personal sunt:

- a) necesitatea obiectivă de reducere a costurilor operaționale și de funcționare a instituției, cu scopul stingerii datoriilor acumulate și de acoperire a costurilor de modernizare și re tehnologizare a fluxurilor interne de producție;
- b) redimensionarea structurii de personal potrivit nevoilor funcționale corelate cu reducerea volumului de producție aferent numărului de canale care vor rămâne în funcțiune în cadrul Societății Române de Televiziune în vederea eficientizării indicatorilor economici și funcționali pentru asigurarea scopului televiziunii publice;
- c) în structura de personal de la nivelul Societății Române de Televiziune se regăsesc posturi care nu mai pot fi justificate în raport cu activitatea desfășurată;
- d) confuzia generată de structura existentă și repartizarea nejudicioasă a oamenilor pe emisiuni - ducând la o ineficiență atât din punct de vedere creator cât și din punct de vedere al necesarului de producție reflectată prin existența unui număr foarte mare de direcții, și anume 7, și mai ales a unui număr foarte mare de departamente – 25, conducând la un număr foarte mare de funcții de conducere și implicit la costuri salariale foarte mari.
- e) faptul că salariații care produc efectiv emisiunile au trei nivele de subordonare: unul către redacția din care fac parte, al doilea către departamentul din care făcea parte redacția și ultimul, și în acest moment fără importanță, față de directorul de canal – cel care ar trebui să poarte responsabilitatea materialelor care intră pe post.
- f) existența unei cauze economice reale și serioase necesare în vederea eficientizării propriei activități.
- g) necesitatea aplicării principiului rentabilizării, eficientizării, optimizării și în consecință, a restructurării/reorganizării Societății într-un mod funcțional optimizat;
- h) menținerea emisiei regionale a studiourilor teritoriale care își vor păstra în urma reorganizării în conformitate cu necesitățile obiective, rolul de a furniza emisiuni regionale, emisiuni speciale pentru minorități și totodată știri zilnice pentru Direcția Știri, care urmează a fi folosite în jurnalele TVR1 și TVR2 Cultural.
- i) menținerea emisiei TVR3 care va difuza emisiuni produse numai de studiourile teritoriale, cu obligativitatea de a nu genera costuri suplimentare față de resursele alocate studiourilor teritoriale - condiție sine qua non a menținerii acestui canal.
- j) canalul TVR Internațional, dedicat românilor de pretutindeni, va folosi exclusiv producțiile TVR1 și TVR2 Cultural, în funcție de limitările de licență.

În vederea efectuării concedierilor colective, SRTV inițiază, în timp util și în scopul ajungerii la o înțelegere, în condițiile prevăzute de lege, consultări cu sindicatul reprezentativ cu privire la cel puțin metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați precum și pentru atenuarea consecințelor concedierii.

Comisia pentru reprezentarea SRTV în procesul de consultări a fost stabilită prin OPDG C/576/05.09.2012 și are ca mandat susținerea intereselor SRTV conform celor cuprinse în Programul de redresare economică a SRTV - aprobat prin Hotărârea nr. 110 din 28.08.2012 a Consiliului de Administrație al SRTV, respectiv în Memorandumul privind eșalonarea plății datoriilor fiscale.

În vederea demarării consultărilor, pentru a permite sindicatului reprezentativ să formuleze propuneri în timp util, vor fi furnizate de către comisie toate informațiile relevante iar conducerea SRTV va notifica, în scris, cel puțin elementele prevăzute la art. 69 alin. (2) din Codul muncii, conform *proiectului de Notificare privind intenția de concediere colectivă* cuprins în *Anexa nr. 2*.

O copie a notificării prevăzute la art. 69 alin. (2) din Codul Muncii va fi transmisă la aceeași dată și inspectoratelor teritoriale de muncă și agențiilor teritoriale de ocupare a forței de muncă din județele unde SRTV funcționează cu sediul central și cu studiouri teritoriale.

Într-un termen de 10 zile calendaristice de la data primirii notificării, sindicatul reprezentativ poate propune angajatorului măsuri în vederea evitării concedierilor ori diminuării numărului salariaților ce urmează a fi afectați de măsura concedierii. Acestea vor fi însoțite de soluții economice viabile care să compenseze economic concedierile, astfel încât obiectivul economic aprobat prin memorandumul privind reeșalonarea obligațiilor fiscale acumulate de SRTV, aprobat de Guvernul României, să fie atins. Conform art. 71 SRTV va răspunde în scris și motivat la propunerile formulate de sindicat în termen de 5 zile calendaristice de la primirea acestora.

În situația în care, ulterior consultărilor cu sindicatul, aplicarea măsurii de concediere colectivă se menține, SRTV va notifica în scris inspectoratele teritoriale de muncă și agențiile teritoriale de ocupare a forței de muncă, cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare datei emiterii deciziilor de concediere. Notificarea privind concedierea va cuprinde toate informațiile relevante cu privire la concedierea colectivă, prevăzute la art. 69 alin. (2) din Codul Muncii, precum și rezultatele consultărilor cu sindicatul, prevăzute la art. 69 alin. (1) și art. 71, în special motivele concedierilor, numărul total al salariaților, numărul salariaților afectați de concediere și data de la care sau perioada în care vor avea loc aceste concedieri. O copie a notificării privind concedierea va fi transmisă și sindicatului reprezentativ, la aceeași dată la care a comunicat-o inspectoratelor teritoriale de muncă și agențiilor teritoriale de ocupare a forței de muncă.

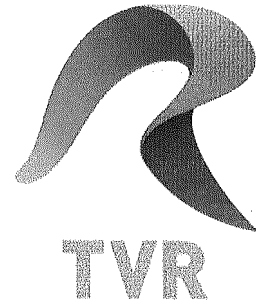
La solicitarea motivată a oricăreia dintre părți, inspectoratele teritoriale de muncă, cu avizul agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă, poate dispune amânarea momentului emiterii deciziilor de concediere cu maximum 10 zile calendaristice, în cazul în care aspectele legate de concedierea colectivă avută în vedere nu pot fi soluționate până la data stabilită în notificarea de concediere colectivă.

Persoanele concediate beneficiază de dreptul la un preaviz ce nu poate fi mai mic de 20 zile lucrătoare.

Decizia de concediere se va comunica salariatului în scris și va trebui să conțină în mod obligatoriu:

- a) motivele care determină concedierea;
- b) durata preavizului;
- c) criteriile de stabilire a ordinii de prioritați;

Decizia de concediere produce efecte de la data comunicării ei salariatului.



CABINET PREȘEDINTE-DIRECTOR GENERAL

Telefon: +40 (21) 319 92 45/305 89 90
Fax: +40 (21) 319 92 15
e-mail: tvr@tvr.ro

Televiziunea Română
Calea Dorobanților 191
București, 010565, România

Telefon: +40 (21) 319 91 12
Telefon: +40 (21) 319 91 54
www.tvr.ro

C / 594 / 11.09.2012

Anexa nr. 2 la OPDG nr. .C..592.../...11.09.2012..

Către Sindicatul pentru Unitatea salariaților TV

Calea Dorobanților nr 191, Sector 1, București

Tel/Fax 021.305.88.20

e-mail spustv@tvr.ro

Domnului Dragoș Bocanaciu – Președinte

Societatea Română de Televiziune, cu sediul în București, Calea Dorobanților nr. 191, Sector 1, având cod unic de înregistrare RO 8468440, legal reprezentată prin Președinte - Director General Claudiu Săftoiu,

Luând în considerare:

- Hotărârea nr.110 din data de 28.08.2012 a Consiliului de Administrație al Societății Române de Televiziune privind Programul de Redresare Economică a Societății Române de Televiziune, anexate prezentei;

- Memorandumul aprobat de Guvernul României în ședința Guvernului din data de 01.09.2012 privind aprobarea eșalonării plății datoriei fiscale a SRTV, anexat prezentei,

Ținând cont de Ordinul nr. C 576 din 05.09.2012 emis de Președintele Director General al Societății Române de Televiziune, privind constituirea comisiei pentru reprezentarea SRTV în procesul de consultări cu Sindicatul pentru Unitatea salariaților TV, anexat prezentei,

În temeiul dispozițiilor art. 69 și următoarele din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare și potrivit prevederilor Contractului Colectiv de Muncă, aplicabil la nivelul Societății Române de Televiziune,

prin prezenta, formulăm următoarea:

NOTIFICARE ȘI CONVOCARE

PRIVIND INTENȚIA DE CONCEDIERE COLECTIVĂ

prin care vă comunicăm următoarele:

SOCIETATEA ROMÂNĂ DE TELEVIZIUNE intenționează să efectueze concedieri colective, în conformitate cu prevederile art.69 și următoarele din Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, aplicabil la nivelul Societății.

În scopul inițierii procesului de consultări vă comunicăm următoarele :

a) numărul total și categoriile de salariați;

Numărul total de salariați al societății la data de 31.08.2012 este de 3.302 din care 98 funcții de conducere și 3204 funcții de execuție, din care 1.581 personal de specialitate și 1.721 personal suport conform organigramei în vigoare la data notificării.

b) motivele care determină concedierea preconizată;

Motivele care determină concedierea preconizată sunt reprezentate de necesitatea obiectivă de reducere a costurilor operaționale și de funcționare a instituției, cu scopul stingerii datoriilor acumulate și de acoperire a costurilor de modernizare și re tehnologizare a fluxurilor interne de producție. Această re așezare funcțională impune și redimensionarea structurii de personal, corelat cu reducerea volumului de producție aferent numărului de canale care vor rămâne în funcțiune în cadrul Societății Române de Televiziune, în vederea eficientizării indicatorilor economici și funcționali pentru asigurarea scopului televiziunii publice. Motivele reale și temeinice care determină concedierea sunt:

1. necesitatea obiectivă de reducere a costurilor operaționale și de funcționare a institutiei, cu scopul stingerii datoriilor acumulate și de acoperire a costurilor de modernizare și re tehnologizare a fluxurilor interne de producție;
2. redimensionarea structurii de personal potrivit nevoilor funcționale corelate cu reducerea volumului de producție aferent numărului de canale care vor rămâne în funcțiune în cadrul Societății Române de Televiziune în vederea eficientizării indicatorilor economici și funcționali pentru asigurarea scopului televiziunii publice;

3. în structura de personal de la nivelul Societății Române de Televiziune se regăsesc posturi care nu mai pot fi justificate în raport cu activitatea desfășurată;
4. confuzia generată de structura existentă și repartizarea nejudicioasă a oamenilor pe emisiuni - ducând la o ineficiență atât din punct de vedere creator cât și din punct de vedere al necesarului de producție reflectată prin existența unui număr foarte mare de direcții, ăi anume 7, și mai ales a unui număr foarte mare de departamente - 25, conducând la un număr foarte mare de funcții de conducere și implicit la costuri salariale foarte mari.
5. faptul că salariații care produc efectiv emisiunile au trei nivele de subordonare: unul către redacția din care fac parte, al doilea către departamentul din care făcea parte redacția și ultimul, și în acest moment fără importanță, față de directorul de canal - cel care ar trebui să poarte responsabilitatea materialelor care intra pe post.
6. existența unei cauze economice reale și serioase necesare în vederea eficientizării propriei activități.
7. necesitatea aplicării principiului rentabilizării, eficientizării, optimizării și în consecință, a restructurării/reorganizării Societății într-un mod funcțional optimizat;
8. menținerea emisiei regionale a studiourilor teritoriale care își vor păstra în urma reorganizării în conformitate cu necesitățile obiective, rolul de a furniza emisiuni regionale, emisiuni speciale pentru minorități și totodată știri zilnice pentru Direcția Știri, care urmează a fi folosite în jurnalele TVR1 și TVR2 Cultural.
9. menținerea emisiei TVR3 care va difuza emisiuni produse numai de studiourile teritoriale, cu obligativitatea de a nu genera costuri suplimentare față de resursele alocate studiourilor teritoriale - condiție sine qua non a menținerii acestui canal.
10. canalul TVR Internațional, dedicat românilor de pretutindeni, va folosi exclusiv producțiile TVR1 și TVR2 Cultural, în funcție de limitările de licență.

c) numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere;

Conform *Programului de redresare economică a Societății Române de Televiziune* schema organizațională se va reduce cu 962 locuri de muncă din care 21 locuri de muncă cu caracter de funcții de conducere și 941 locuri de muncă cu caracter de funcții de execuție, din care 467 personal de specialitate, 495 personal suport, după cum rezultă din organigrama cadru aprobată de Consiliul de Administrație al Societății Române de Televiziune prin Hotărârea nr. 110 din 03.08.2012.

d) criteriile avute în vedere, potrivit legii și contractului colectiv de muncă, pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere sunt primordial cele care țin de performanțele profesionale individuale și, după caz, de natură socială, cu excepția cazurilor în care se desființează în integralitate o activitate și astfel nu se poate

practica o selecție în vederea concedierii, conform art. 69 din Codul Muncii și art. 52bis din CCM.

e) măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor;

În vederea limitării numărului de persoane care vor fi concediate urmează a se face aplicarea prevederilor art. 51, alin. 1 din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de societate, în sensul că inițial vor fi vizate contractele individuale de muncă ale salariaților care cumulează două sau mai multe funcții, precum și ale celor care cumulează pensia cu salariul.

La data notificării nu există posturi vacante în organigrama Societății Române de Televiziune (după cum rezultă din Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 110 din 03.08.2012), și în consecință nu există posibilitatea oferirii altor posturi spre ocupare persoanelor ce urmează a fi concediate.

f) măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați, conform dispozițiilor legale și/sau contractului colectiv de muncă aplicabil;

Persoanele afectate de concedierea colectivă vor beneficia de un număr de salarii compensatorii, în conformitate cu art. 49 alin. 3 din C.C.M. și de termenul de preaviz prevăzut de Codul Muncii și Contractul Colectiv de Muncă aplicabil.

Conducerea Societății Române de Televiziune în conformitate cu prevederile legale în materie va informa Inspectoratul Teritorial de Muncă și totodată va solicita sprijinul A.J.O.F.M. în vederea identificării eventualelor posturi ce pot fi oferite personalului SRRTV propus spre disponibilizare.

g) data de la care vor avea loc concedierile: 20.11.2012 urmând a fi finalizate la data expirării termenului de preaviz;

h) termenul înăuntrul căruia sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților pot face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați este de 10 zile de la data transmiterii și confirmării primirii prezentei notificări. Propunerile vor fi însoțite de soluții economice viabile care să compenseze economic concedierile, astfel încât obiectivul economic aprobat prin memorandumul privind reeșalonarea obligațiilor fiscale acumulate de SRTV, aprobat de Guvernul României, să fie atins.

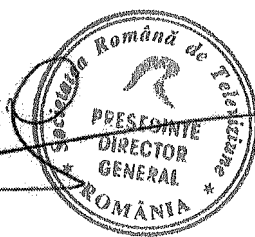
În vederea consultărilor, Comisia pentru reprezentarea SRTV în calitate de angajator, în cadrul procesului de consultare cu partenerii de dialog social va sta la dispoziție zilnic, de la ora 11.00, începând cu data de 13.09.2012, în sala nr. 201, de la etajul 2, Corp Pangrati din sediul SRTV, Calea Dorobanților 191, sector 1, București.

Anexam:

- PROIECTUL PLANULUI DE REORGANIZARE ȘI RESTRUCTURARE DE PERSONAL ÎN CADRUL SOCIETĂȚII ROMÂNE DE TELEVIZIUNE aprobat prin OPDG nr...C/592/11.09.2012.....
- OPDG nr.C/592/11.09.2012.... de aprobare a PROIECTULUI PLANULUI DE REORGANIZARE ȘI RESTRUCTURARE DE PERSONAL ÎN CADRUL SOCIETĂȚII ROMÂNE DE TELEVIZIUNE

- PROGRAMUL DE REDRESARE ECONOMICĂ A SRTV care constituie fundamentul tehnico-economic al procesului de concediere colectivă.
- HCA nr. 110/28.08.2012 de aprobare a PROGRAMULUI DE REDRESARE ECONOMICĂ A SRTV
- Memorandumul aprobat de Guvernul României în ședința Guvernului din data de 01.09.2012 privind aprobarea eșalonării plății datoriei fiscale a SRTV, anexat prezentei,
- OPDG nr. C576/05.09.2012 de constituirea a comisiei pentru reprezentarea SRTV în procesul de consultări cu Sindicatul pentru Unitatea salariaților TV,

Președinte - Director General,
Claudiu SĂFTOIU



Director Departament Resurse Umane,
Mihai - Ovidiu BNEA

Serviciul juridic,
Marius - Claudiu SANDU

Avocat colaborator,
Cătălin NIȚĂ