



TVR

Televiziunea Română  
Calea Dorobanților 191  
București, 010565, România

Telefon: +40 (21) 319 91 12  
Telefon: +40 (21) 319 91 54  
www.tvr.ro

C/631/26.09.2012

**CABINET PREȘEDINTE-DIRECTOR GENERAL**

Telefon: +40 (21) 319 92 45/305 89 90  
Fax: +40 (21) 319 92 15  
e-mail: tvr@tvr.ro

Catre,

**Sindicatul pentru Unitatea Salariatilor TV**



In perioada 13 - 24 septembrie 2012, in conformitate cu prevederile legale in vigoare, au avut loc consultarile dintre reprezentantii Patronatului (stabiliti prin OPDG C/576/05.09.2012) si reprezentantii sindicatului reprezentativ pe unitate, SPUSTV.

Urmare discutiilor purtate cu organizatia sindicala SPUSTV, care a participat la procesul de consultari privind concedierea colectiva notificata la data de 12.09.2012, s-au analizat propunerile cu privire la metodele si mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numarului de salariatii care vor fi concediati, cat si privind atenuarea consecintelor concedierii, va comunicam urmatoarele:

Prin notificarea privind intentia de concediere colectiva, organizatia sindicala a avut la dispozitie un termen de 10 zile pentru a propune un plan fundamentat economic, propriu, de evitare a concedierilor sau de diminuare a consecintelor acestora, care sa nu implice in mod neaparat concedierea unui numar de 980 de salariatii, estimare fundamentata pe situatia de personal din SRTv valabila la data de 31 august 2012.

Pe parcursul consultarilor reprezentantii organizatiei sindicale reprezentative au solicitat in mod expres aplicarea art. 51 din CCM la nivelul societatii care, in mod concret stabileste metodele si mijloacele de reducere a consecintelor concedierii colective, fiind imposibila evitarea acestora pe fondul situatiei economice a SRTV.

Totodata, sindicatul s-a exprimat in cursul consultarilor in sensul ca nu este de acord ca angajatorul sa aplice criteriile pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere pe considerente de natura profesionala solicitand aplicarea dispozitiilor legale incidente, respectiv doar rezultatele evaluarii performantelor individuale.

Reprezentantii sindicatului au avut obiectiuni referitoare la numarului de locuri de munca care vor ramane pe anumite sectoare de activitate, inasa au solicitat reconsiderarea opiniei angajatorului in sensul suplimentarii numarului de locuri de



munca din organigrama care va fi implementata astfel incat sa nu fie afectata functionarea SRTV in conditii optime. Concret, sindicatul a propus diminuarea numarului de locuri de munca afectate de concedierea colectiva cu 258, fara a prezenta si o fundamentare in privinta acestei solicitari pe considerente operationale si de sustenabilitate financiara.

In contextul consultarilor care au avut loc in perioada 13-24.09.2012, administratia SRTV a reanalizat structura de personal la care se urmareste a se ajunge pentru redresarea economica a SRTV si a identificat un numar de 55 de locuri de munca care pot fi mentinute fara afectarea substantiala a indicatorilor economici cuprinsi in planul de redresare economica, care justifica practic masura concedierilor colective.

Cu privire la propunerea administratiei ca reprezentanti desemnati de sindicat sa faca parte din comisiile de selectie pe criterii profesionale, reprezentantii SPUSTV au comunicat ca nu doresc sa aiba un rol activ in acest proces ci solicita ca rolul persoanelor desemnate de sindicat sa fie de observator al procesului de selectie.

In virtutea acestor considerente, administratia va continua derularea procesului de restructurare, aplicand masurile de reducere a numarului de locuri de munca si implicit a costurilor operationale si de personal, cu respectarea prevederilor din Codul Muncii si din Contractul Colectiv de munca in vigoare.

Pentru identificarea locurilor de munca care vor fi radiate din organigrama existenta a SRTV urmeaza a fi aplicate cu prioritate criteriile instituite de art. 52 bis din CCM pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere , prin organizarea unui proces de selectie complex (in functie de specificul si natura fiecarui loc de munca) care sa aiba la baza performantele profesionale individuale.

Procesul de selectie va consta in trei etape care vor fi notate si carora li se vor aplica ponderi, respectiv memoriul de activitate, testul grila si interviul, sens in care pentru domeniile de activitate comune se vor constitui atat comisii de selectie, cat si o comisie de rezolvare a contestatiilor.

Evaluarea performantelor profesionale realizata in luna septembrie 2012, anterior notificarii privind intentia de concediere, va constitui criteriu eliminatoriu pentru inscrierea la procesul de selectie, iar angajatii care se afla in concedii de odihna vor fi rechemati pentru a participa la procesul de selectie.

In situatia in care in urma acestui proces de selectie, vor exista salariati pe locuri de munca identice, care sa se afle la egalitate de punctaj, pentru departajare urmeaza sa fie aplicate criteriile subsidiare de selectie pe considerente de natura sociala astfel cum este prevazut la art. 52 din CCM.

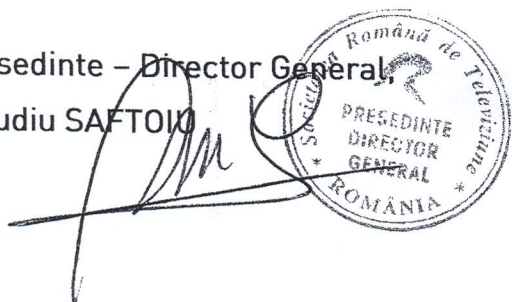
Astfel, in prima etapa de selectie, respectiv aceea de selectie pe criterii profesionale, angajatorul va constitui comisii din care sa faca parte atat salariati ai SRTV cat si profesionisti din exteriorul societatii, urmarind ca departajarea sa se faca obiectiv si fara legatura cu persoanele ale caror locuri de munca sunt afectate de masura concedierii pentru motive care nu tin de persoana acestora.

In concluzie, administratia SRTV va continua procesul de restructurare care implica si reducerea numarului de locuri de munca, potrivit Programului de redresare economica a Societatii Române de Televiziune, intocmit in acord cu dispozitiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 33/2012 si aprobat de Consiliul de Administratie al Societatii Române de Televiziune prin HCA nr. 110/2012.

In acest context vor fi aplicate prevederile art. 69 pana la art. 72 din Codul Muncii raportat la dispozitiile art. 51 pana la art. 52 bis din Contractul Colectiv de Munca 2012-2013 aplicabil la nivelul SRTV.

Presedinte - Director General,

Claudiu SAFTOIU



Comisia de consultari a SRTV,

Cristian ZGABERCEA

Mihai ENEA

Liviu NICOLESCU

Catalin NITA