

HOTĂRÂRE

Nr. 1 /2013

Consiliul de Administrație al Societății Române de Televiziune desemnat prin Hotărârea Parlamentului României nr.37/2012

În temeiul prevederilor art. 27 din Legea nr. 41/1994, privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În aplicarea dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 33/2012 privind unele măsuri pentru asigurare furnizării serviciului public de televiziune;

În considerarea dispozițiilor Hotărârii nr. 110/2012 a Consiliului de Administrație al Societății Române de Televiziune pentru aprobarea Programului de redresare economică a Societății Române de Televiziune (SRTv);

Având în vedere prevederile Hotărârii nr. 120/2012 a Consiliului de Administrație al Societății Române de Televiziune privind modificarea numărului de posturi prevăzut în Schema organizațională propusă, cuprinsă în Programul de redresare economică a SRTv, aprobat prin HCA nr. 110/2012;

În considerarea dispozițiilor Hotărârii nr. 121/2012 a Consiliului de Administrație al Societății Române de Televiziune pentru aprobarea documentelor aferente selecției salariaților SRTv,

Consiliul de Administrație al Societății Române de Televiziune adoptă prezenta

HOTĂRÂRE:

Art. 1. - (1) Numărul de 2.395 de posturi, prevăzut în schema organizațională cuprinsă în Programul de redresare economică a SRTv, aprobat prin HCA nr. 110/2012, cu modificările și completările ulterioare, se suplimentează cu 55 posturi și va fi de 2450 posturi.

(2) Posturile cu care se suplimentează, conform alin. (1), schema organizațională aprobată prin Programul de redresare economică a SRTv, precum și persoanele care le ocupă, cu menționarea cazului social aferent, sunt prevăzute în Anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

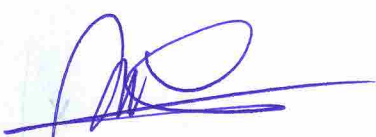
Art. 2. - (1) Schema organizațională aprobată prin HCA nr. 110/2012, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aduse prin prezenta hotărâre, devine operațională la nivelul societății începând cu data de 1 februarie 2013, înlocuind schema organizațională existentă, care se abroga.


(2) La termenul prevăzut la alineatul (1) se desființează locurile de muncă aferente schemei organizaționale abrogate.


(3) De la același termen, coordonarea structurilor funcționale urmează a fi asigurată prin instituția interimatului, până la organizarea concursurilor manageriale conform legii, dar nu mai târziu de 6 luni.


Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea art. 26 din Legea nr. 41/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

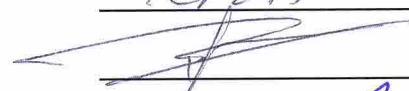
1. Claudiu Săftoiu
2. Radu Carp
3. Romina Gabriela Surugiu
4. Valentin Nicolau
5. Claudiu Brânzan
6. Sorin Burtea
7. Raico Cornea
8. Lucia Hossu Longin
9. Adriana Silvia Meseșian
10. Nicoleta Nicolicea
11. Gabriel Tufeanu
12. Cristian Nițulescu
13. Nagy Zoltan Levente





Meseșian / Art. 1 - abținere / Art. 2 - HLL
Surugiu / Art. 1 - Abținere / Art. 2 - vot împotriva
De acord cu art. 1 al. 1
Abținere art. 1 al. 2
susținut art. 2. 

Art. 1 - abținere cu delegații
și aliați. Doi
impotrivă


Lucia Hossu Longin
Meseșian / Art. 1 - abținere / Art. 2 - HLL








BUCUREȘTI, 23 ianuarie 2013

Nr. crt.	Nume prenume	Funcție	Loc de munca	Loc de munca în noua organigramă	Funcție propusă
1	Varlam Alexandra	Realizator	Directia Marketing si Vanzari	Departamentul marketing	Producator TV (promo)
2	Vasiloni Doina	Functionar Administrativ	Serviciul Relatii Internationale	Serviciul Comuniare si Relatii Internationale, Relatii Publice si Protocol	Functionar administrativ (registratura)
3	Stoenescu Laura Elisa	Redactor	Departament TVRi	TVR International	jurnalist tv (S)
4	Hasegan Oana	Realizator Emisiuni RTV	Redactia Educatie Stiinta	TVR 1	jurnalist tv (S)
5	Toma Sorin Nicolae	Director Imagine	Departamentul Artistic-Serviciul Filmari Teren	Serviciul imagine	director imagine
6	Clopot Marian Danut	Electrician Iluminare	Departamentul Productie-Serviciul Iluminare Studiouri si Care Productie	Serviciul imagine	electrician iluminare filmare
7	Deliu Ecaterina	tehnician	serviciul emisie	Serviciul emisie	tehnician statii de emisie radio tv.
8	Calin Anispara Antonia Cultural	Secretar asistent Director	Departament TVR Cultural	TVR 2	referent statistician
9	Ciolan Valentin	Electrician Iluminare	Departamentul Productie-Serviciul Iluminare Studiouri si Care Productie	Serviciul imagine	electrician iluminare filmare
10	Radulescu Florin	Electrician Iluminare	Departamentul Productie-Serviciul Iluminare Studiouri si Care Productie	Serviciul imagine	electrician iluminare filmare
11	Constantin Sanda Camelia	Functionar Administrativ	Directia Economica Serviciul Gestiune Bunuri Mobile si Imobile	Serviciul achizitii	functionar administrativ

12	Negrila Mihai	Tehnician Merceolog	Directia Economica Serviciul Gestiune Bunuri Mobile si Imobile	Serviciul achizitii	tehnician merceolog
13	Gheorghiu Diana Eugenia	Realizator Emisiuni RTV	Redactia Educatie Stiinta	TVR 2	jurnalist tv (S)
14	Danila Corina	Realizator Emisiuni RTV	Redactia Educatie Stiinta	TVR 3	jurnalist tv (S)
15	Penciu Bogdan	Electrician Iluminare	Departamentul Productie-Serviciul Iluminare Studiouri si Care Productie	Serviciul imagine	electrician iluminare filmare
16	Dinu Achimuta	Costumiera	Departamentul Artistic-Serviciul Vestimentatie, Machiaj, Coafura	Serviciul scenografie si stilistica	costumiera
17	Gruianu Dumitru	Electrician intretinere si reparatii	DTA Serviciul Energo Tehnologic	Serviciul energo tehnologic	electrician intretinere si reparatii
18	Manica Adriana	Telefonist	DTA Colectiv Telefonie si Comunicatii Speciale	Serviciul energo tehnologic	telefonist
19	Iosiv Florică	Redactor	Redactia Social Politic Economic	TVR 3	jurnalist tv (S)
20	Baleanu Nicoleta	Functionar Administrativ	Serviciul Relatii Internationale	Serviciul Comuniare si Relatii Internationale, Relatii Publice si	functionar administrativ
21	Botolos Elena Liliana	Tehnician echipamente	Departamentul Arhiva Multimedia si Documentare	Serviciul Arhiva media si documentare	tehnician de echipamente tv.
22	Dinca Gheorghe	Electrician Iluminare	Departamentul Productie-Serviciul Iluminare Studiouri si Care Productie	Serviciul imagine	electrician iluminare filmare
23	Muntean Iulia	ingrijitor cladiri	TVR TIMISOARA	TVR TIMISOARA	ingrijitor cladiri

24	Starjil Robert	tehnician de echipamente tv	TVR CLUJ - serv tehnic	TVR CLUJ	tehnician de echipamente tv.
25	Damian Andreea	reporter	TVR CLUJ - red programe	TVR CLUJ	jurnalist tv (S)
26	Borsa Florin	tehnician echipamente tv	TVR CLUJ serv tehnic	TVR CLUJ	tehnician de echipamente tv.
27	Ciornei Silviu	regizor emisie	TVR Iasi	TVR IASI	regizor emisie
28	Vlad Oros Nelu Ioan	reporter	TVR TIMISOARA	TVR TIMISOARA	jurnalist tv (S)
29	Cazacu Mihaela Liliana	realizator	Redactia Educatie Stiinta	TVR 2	jurnalist tv senior
30	Puscasu Anca	Regizor Artistic	Departamentul Artistic-Serviciul Regizori Artistici Muzicali	Compartiment regie artistica	regizor artistic
31	Prodan Nicoleta	Organizator Productie	Redactia Divertisment	TVR 2	organizator productie (M)
32	Cacoveanu Ana	Asistent Director	Departament TVR3	Departament TVR 3	referent de specialitate - statistician
33	Tahirca Paula	reporter	Redactia Istorie Religie	TVR 1	producator tv
34	Cojocaru Marian	Tapiter (Platou)	Departamentul Artistic-Serviciul Creatie Scenografica si Montare Décor	Serviciul scenografie si stilistica	tapiter
35	Cristea Sorin Valeriu	Organizator productie	Redactia Programe Speciale	TVR 2	organizator productie (M)
36	Cerchez Elena	Costumiera	Departamentul Artistic-Serviciul Vestimentatie, Machiaj, Coafura	Serviciul scenografie si stilistica	costumiera
37	Milcica Constantin	Operator Productie RTV	Departamentul Artistic-Serviciul Constructii Décor si Scenotehnica	Serviciul imagine	operator productie RTV

38	Radu Gabriel	Manuitor Montator Décor	Departamentul Artistic- Serviciul Creatie Scenografica si Montare Décor	Serviciul scenografie si stilistica	manuitor montator décor
39	Tudorache marian	Manuitor Montator Décor	Departamentul Artistic- Serviciul Creatie Scenografica si Montare Décor	Serviciul scenografie si stilistica	manuitor montator décor
40	Andrikopulos Emilia (nicolaescu)	Realizator emisiuni	redactia istorie religie	TVR 2	jurnalist tv.senior
41	Anghel Daniel	portar	serv transporturi auto	Serviciul transporturi auto	portar
42	Dunarintu Cezar Bogdan	tehnician merceolog	directia economica	Serviciul achizitii	tehnician merceolog
43	Bitu Ana Maria	Redactor	Departamentul Arhiva Multimedia si Documentare	Serviciul Arhiva media si documentare	jurnalist tv (S)
44	Nicolae Adriana	Redactor	Departament TVR Interactiv	Serviciul continut digital	jurnalist tv (S)
45	Damian Valentin Mugurel	Operator Productie RTV	tvr cluj	TVR CLUJ	operator productie RTV
46	Ghita Virginica Mirela	reporter	Redactia Social Politic Economic	TVR 3. Serviciu grav si interactiv	jurnalist tv (S)
47	Tabirgic Marian Iulian	cameraman	Serviciul Resurse de productie	Departamentul Emisiuni si Stiri Sportive	cameraman
48	Radina Emilia	reporter	Redactia Social Politic Economic	TVR1	jurnalist tv (S)

1	Hitter Felicia	secretar economic	Directia Marketing compartiment strategice	Departamentul Marketing	referent statistician
2	Nanu Constantin	Secretar redacție	Departament Film	Serviciul achizitii programe, licente film	referent statistician

3	Costin Olga	Liftier	Serviciul energo - tehnologic	Serviciul energo tehnologic	liftier
4	Nicola Marian	Redactor	TVRi	Departamentul TVR International	jurnalist tv (S)
5	Giuglea Ioan	Tehnician merceolog	Serviciul Achiziții Publice	Serviciul achizitii	tehnician merceolog
6	Rus Gota liana	Redactor	TVR Cluj	TVR CLUJ	jurnalist tv (S)
7	Mirel Emil	operator sunet	TVR Cluj	TVR CLUJ	operator sunet



Notă de fundamentare

Perioada economică dificilă pe care o traversează Societatea Română de Televiziune (SRTv) presupune luarea unor măsuri radicale pe toate planurile. Redimensionarea numărului de personal din SRTv în funcție de veniturile constante ale televiziunii publice este o măsură care se alătură celei de reorganizare a societății și de simplificare și eficientizare a proceselor interne.

Diminuarea numărului de personal din SRTv este una dintre măsurile necesare, în contextul constrângerilor economice majore actuale, care pot fi diminuate doar prin adoptarea și implementarea unor soluții viabile de reformare.

De la demararea programului de redresare economică, conducerea SRTv a urmărit, în fiecare etapă a acestui proces, valorificarea oricărei oportunități de reducere a costurilor sociale.

Astfel, administrația SRTv a desființat posturile vacante și pe cele care urmau să se vacanteze, pe măsura vacantării lor; a inițiat consultări cu partenerii de dialog social în urma cărora numărul posturilor cuprinse în noua schemă organizațională a crescut de la 2.340 la 2.395; a prelungit termenul de depunere și soluționare a contestațiilor, în cadrul procesului de selecție a personalului, pentru o atentă analiză și o corectă soluționare a lor; a urmărit valorificarea eficientă a rezultatelor obținute în urma soluționării contestațiilor, cu luarea în considerare și a situației sociale a salariaților.

Totodată, de la debutul procesului de selecție și până în prezent, numărul salariaților SRTv s-a diminuat pe cale naturală: s-a înregistrat un număr considerabil de ieșiri din organizație, fie în urma plecărilor voluntare, fie prin ajungerea la termen a unor contracte individuale de muncă sau prin pensionări.

Aceste realități au permis creșterea numărului salariaților care vor rămâne în schema organizațională aprobată prin HCA nr. 121/2012, cu o cifră care să nu afecteze însă substanțial încadrarea în parametrii economici previzionați în Programul de redresare economică a SRTv. Astfel, se diminuează și efortul financiar al societății pe seama plății salariilor compensatorii.

Procesul de reorganizare a SRTv s-a impus în urma unor analize care au evidențiat că anumite structuri, funcții și fluxuri de producție existente în societate au rămas ancorate în trecut, fără a fi adaptate evoluției continue a pieței TV și contextului economic. Pentru a construi o televiziune modernă, performantă, în pas cu schimbările tot mai accentuate de consum media, modul de funcționare a societății în ansamblu trebuia regândit. Inevitabil, în acest context, este necesară operaționalizarea organigramei aprobate, practic prin reorganizarea și/sau desființarea unor structuri, și înființarea altora. În acest scop, a fost elaborată lista

salariaților distribuiți pe cele 2.395 de posturi aprobate, care oferă o imagine de ansamblu și care urmează a fi prezentată în cadrul ședinței CA din 23.01.2013.

În prezent, pe cele 2.395 de posturi aprobate, au fost repartizați:

- a) salariații participanți la selecție în funcție de rezultatul obținut;
- b) salariații neconcediabili (funcțiile eligibile într-un organism sindical) sau a caror contracte individuale de muncă erau suspendate (concediu medical - CM, concediu îngrijire copil - CIC, detasati etc.).

Excepție fac cazurile sociale, analizate în cadrul dialogului social în reuniuni convocate în acest scop în zilele de 17 și 21, 22 ianuarie.

În acest context este necesară:

1. aplicarea dispozițiilor art. 23 alin (1) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea selecției salariaților SRTv: *„În cazul salariaților ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate, în condițiile legii, inclusiv pentru cauze care au intervenit în timpul desfășurării selecției, dispozițiile prezentului Regulament se vor aplica, în mod corespunzător, după încetarea cauzei de suspendare, cu respectarea dispozițiilor legale incidente”*.
Astfel, SRTv va asigura un tratament egal și nediscriminatoriu pentru toți salariații. La încetarea cauzelor de suspendare a contractului individual de muncă salariații vor trebui să parcurgă, pe măsura reluării activității, etapele procesului de selecție.
2. repartizarea unui număr de X salariați, cazuri sociale verificate conform legislației incidente.

Aplicarea dispozițiilor art. 52 din CCM al SRTv presupune, însă, fie creșterea numărului salariaților concediabili, fie suplimentarea organigramei cu lista celor 55 posturi și nominalizarea ocupanților acestora.

Totodată, se impune desființarea explicită a unor structuri, astfel încât modelul economic prevăzut în Programul de redresare a SRTv să poată fi respectat. Economii realizate în urma reorganizării, a restrukturării de personal și a altor măsuri de reducere a cheltuielilor contribuie la asigurarea echilibrului financiar al televiziunii publice și la plata eşalonată a datoriilor acumulate.

Astfel, în completarea dispozițiilor HCA nr. 110/2012 și a celor ale HCA nr. 120/2012 și, respectiv, 121/2012, a fost elaborată și înaintată, în vederea aprobării, proiectul de hotărâre privind completarea numărului de posturi din schema organizațională aprobată cu un număr de 55 locuri de muncă, precum și aplicarea noii scheme organizaționale a SRTv, aprobate prin HCA nr. 121/2012, și, pe cale de consecință, reorganizarea SRTv prin desființarea anumitor structuri și înființarea altora, cu începere din 1 februarie 2013.

PREȘEDINTE DIRECTOR GENERAL

Claudiu SĂFTOIU