

CĂTRE,

**ORGANIZAȚIILE SINDICALE ȘI REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR/SALARIAȚII DIN CADRUL
SOCIETĂȚII ROMÂNE DE TELEVIZIUNE**

Subscrisa, SOCIETATEA ROMÂNĂ DE TELEVIZIUNE, cu sediul în București, Str. Calea Dorobanților, nr. 191, prin reprezentant legal Preșinte - Director General,

- *ținând cont că actualul Contract Colectiv de Muncă înregistrat sub nr.204/23.05.2018 la ITM București cu valabilitatea prelungită prin Actul Adițional nr.3 înregistrat la ITM București sub numărul 04 din 30.12.2019 își încetează valabilitatea începând cu data de 06.06.2022, în condițiile din art 20 alin. (1) din Legea nr.55/2020, cu modificările și completările ulterioare,*
- *în baza Legii nr. 62/2011 a dialogului social republicată, cu modificările și completările ulterioare, în special în temeiul art. 129, art. 134, art. 135 alin. 1 și art. 140 din lege,*
- *luând în considerare că la data de 30.03.2022 Consiliul de Administrație al Societății Române de Televiziune a emis Hotărârea nr. 32, privind aprobarea componenței reprezentanților Patronatului pentru negocierea Contractului Colectiv de Muncă din SRTv cu organizația sindicală reprezentativă sau reprezentanții federației sindicale, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului și reprezentanții salariaților în vederea încheierii, semnării și înregistrării noului CCM la ITM, conform prevederilor legale în vigoare.*

în temeiul dispozițiilor art. 20 alin. (2) din Legea nr.55/2020, coroborate cu prevederile art. 129 al in. (3) și art. 140 a lin. (3) din Legea nr. 62/2011, cu modificările și completările ulterioare, formulează prezentul:

ANUNȚ

**PRIVIND INTENȚIA ÎNCEPERII NEGOCIERII UNUI NOU CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ LA
NIVELUL S.R.Tv.**

la data de **27.04.2022, ora 09.30**, sala de protocol, corp Pangrati, parter de
la sediul Societății Române de Televiziune, din București, Str. Calea Dorobanților, Sector 1.

În conformitate cu art. 134 pct. 1 a) și pct. 2 a) și art. 135 alin. (1) din Legea nr. 62/2011 republicată, cu modificările și completările ulterioare, „*părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorul sau organizația patronală și angajații, prin organizațiile sindicale, reprezentați după cum urmează:*

1. Angajatorul sau organizațiile patronale:

a) *la nivel de unitate, de către organul de conducere al acesteia, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcționare, după caz;*

2. Angajații:

a) *la nivel de unitate, de către sindicatele legal constituite și reprezentative. În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ, reprezentarea se face de către federația la care este afiliat sindicatul, dacă federația este reprezentativă la nivelul sectorului din care face parte unitatea; acolo unde nu sunt constituite sindicate, de către reprezentanții aleși ai angajaților; în unitățile în care nu există sindicate reprezentative negocierea contractului colectiv de muncă se face după cum urmează:*

a) *dacă există un sindicat constituit la nivel de unitate, afiliat la o federație sindicală reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea, negocierea se face de*



către reprezentanții federației sindicale, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții aleși ai angajaților;

b) *dacă există un sindicat neafiliat la o federație sindicală reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea sau nu există niciun sindicat, negocierea se face numai de către reprezentanții angajaților.*"

Având în vedere prevederile Legii nr 53/2003 republicată - Codul Muncii și ale Legii dialogului social nr. 62/2011 republicată, privind condițiile de reprezentare a părților, întrucât până la acest moment Societatea Română de Televiziune nu a fost informată cu privire la existența unui sindicat reprezentativ la nivel de unitate, precizăm următoarele: art 221 din Legea nr. 53/2003 - (1) *La angajatorii la care sunt încadrați mai mult de 20 de salariați și la care nu sunt constituite organizații sindicale reprezentative conform legii, interesele salariaților pot fi promovate și apărate de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop. (2) Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul **ADUNĂRII GENERALE A SALARIAȚILOR**, cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților.*

Părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă sunt invitate în data de 27.04.2022 la sediul din București, Calea Dorobanților, nr. 191, sala de protocol, corp Pangrati, parter, în vederea demarării procesului de negociere a noului Contract Colectiv de Muncă la nivelul SRTv.

Data la care se desfășoară prima ședință de negociere reprezintă data la care se consideră că negocierile au fost declanșate. În cadrul primei ședințe de negociere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate părțile trebuie să consemneze în procesul-verbal, în condițiile art. 130 alin. 5 din Legea 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare, următoarele:

- a) componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unor împuterniciri scrise;
- b) nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă;
- c) durata maximă a negocierilor convenită de părți;
- d) locul și calendarul reuniunilor;
- e) dovada reprezentativității părților participante la negocieri, conform prevederilor art. 134 și 135 din Legea nr 62/2011
- f) dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere;
- g) alte detalii privind negocierea.

În calitate de Angajator, Societatea Română de Televiziune **INVITĂ organizațiile sindicale** constituite în baza Legii nr. 62/2011, cu modificările și completările ulterioare și **reprezentanții salariaților** aleși în condițiile art. 221-226 Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare, **care sunt îndreptățite/îndreptățiți conform legii să participe la negocierea contractului colectiv de muncă**, să confirme în scris primirea acestui anunț și să depună/transmită, în copie, până la data de **27.04.2022, ora 09.30** documentele necesare ce stau la baza consemnărilor din procesul verbal prevăzut la art. 130 alin. 5 din Legea dialogului social (*componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unor împuterniciri scrise; nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă; dovada reprezentativității părților participante la negocieri, conform prevederilor art 134 și 135 din Legea nr 62/2011*).

Documentele se vor depune la Serviciul Registratură (Str. Emil Pangrati, Nr. 28, sector

1, București), sau, prin poșta electronică, la adresa de email: cabinetpdg@tvr.ro. Toate documentele vor fi transmise cu mențiunea: „CONFORM CU ORIGINALUL”, împreună cu semnătura reprezentanților legali ai organizației/organizațiilor sindicale sau reprezentanților salariaților, după caz.

Pentru conformitate, părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă sunt obligate ca în data de **27.04.2022, ora 09.30, să prezinte, în cadrul primei ședințe de negociere, documentele în original**, prevăzute la art. 130 alin. 5 din Legea dialogului social.

Vă precizăm că dispozițiile art. 140 din Legea nr. 62/2011, cu modificările și completările ulterioare, reglementează că:

“(1) în scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de sector de activitate, grup de unități și unități, angajatorii sau organizațiile patronale vor transmite tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective. În cazul în care angajatorul sau organizația patronală nu a inițiat negocierile în conformitate cu prevederile art. 129 alin. (3), organizația sindicală sau reprezentanții angajaților, după caz, care inițiază negocierile conform art. 129 alin. (5) vor transmite tuturor părților îndreptățite să participe la negociere anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective.

(2) Neinvitarea la negocieri a tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă constituie motiv de neînregistrare a contractului colectiv de muncă, negociat.

(3) Anunțul prevăzut la alin. (1) va fi transmis în formă scrisă tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă, cu cel puțin 15 zile înainte de data începerii negocierilor. Acestea vor confirma în scris primirea respectivului anunț și acceptarea sau refuzul participării la negociere. Lipsa unui răspuns scris, coroborată cu prezentarea dovezii de invitare la negocieri, va fi interpretată ca refuz de participare la negocieri.”

Având în vedere dispozițiile legale în vigoare, prezentate mai sus, este necesar ca părțile îndreptățite prevăzute de lege să confirme în scris primirea prezentului anunț precum și acceptarea sau refuzul participării la negociere, la adresa de e-mail: cabinetpdg@tvr.ro.

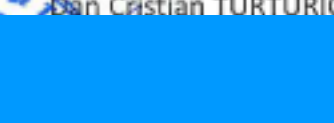
Pentru asigurarea cadrului legal al procesului de negociere al C.C.M., publicăm totodată anunțul către salariații SRTv privind alegerea reprezentanților salariaților în vederea negocierii și semnării C.C.M., în conformitate cu prevederile art. 221-226 din Codul Muncii.

În vederea respectării prevederilor legale sus-menționate, vă informăm că prezentul anunț va fi afișat la toate sediile Societății Române de Televiziune, inclusiv studiourile teritoriale ale SRTv. În plus, prezentul anunț va fi comunicat electronic prin grija Serviciului Comunicare, Relații Publice și Protocol și postat pe site-ul www.tvr.ro și pe intranet.

Cu considerație,

PREȘEDINTE-DIRECTOR GENERAL

Dan Cristian TURTURICĂ



2022

