

# SOCIETATEA ROMÂNĂ DE TELEVIZIUNE

## DECIZIA

Nr. 7254 / 07.12.2023

În baza prerogativelor conferite de Hotărârea Parlamentului României nr. 40/15.11.2021 pentru numirea președintelui Consiliului de Administrație al Societății Române de Televiziune, Având în vedere:

- Prevederile art.28 și art.30, alin. (1) din Legea nr. 41 din 17 iunie 1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În considerarea obligației de a aproba Planul de integritate al SRTV, potrivit dispozițiilor art.6, alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia

**Președintele Societății Române de Televiziune emite următoarea decizie:**

**Art.1** Se aprobă *Planul de integritate al Societății Române de Televiziune pentru perioada 2023- 2025*, prevăzut în anexa la prezenta decizie.

**Art.2** (1) Raportul de evaluare al implementării Planului de integritate se elaborează anual de către Grupul de lucru numit prin decizia nr. J180/31.08.2023, sub coordonarea consilierului de integritate.

(2) Rapoartele de autoevaluare comunicate de către compartimentele din Societatea Română de Televiziune sunt centralizate și actualizate periodic de către consilierul de integritate care are obligația de a urmări stadiul implementării măsurilor din Planul de integritate, respectiv de a centraliza periodic informațiile din inventarul măsurilor preventive și a indicatorilor de evaluare.

**Art.3** Prezenta decizie se comunică de către secretariatul Cabinetului Președintelui-Director General tuturor structurilor din cadrul Societății Române de Televiziune care vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentei decizii.

**Președinte - Director General  
DAN CRISTIAN TURTURICĂ**



Departament juridic

VASILE AMELIA-ROXANA  
CONSILIER JURIDIC  
SOCIETATEA ROMÂNĂ DE TELEVIZIUNE  
JURIDIC  
Nr. 4141 / 07.12.2023



SOCIETATEA ROMÂNĂ DE TELEVIZIUNE

Anexa nr. 1 la D.P-DG.SRTV Nr. 7257 / 09.12.2023

PLAN DE INTEGRITATE  
STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2023 - 2025  
ÎN SOCIETATEA ROMÂNĂ DE TELEVIZIUNE

Nr. crt.	Nivel măsură	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Obs.
<b>OBIECTIV GENERAL 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL</b>								
Implementarea măsurilor de integritate la nivel organizațional								
1	Obiectiv specific 1.1. Măsura 1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Managementul instituției Grup de lucru integritate Serviciul comunicare, relații publice și protocol	Resurse proprii	Trim. IV 2023	Declarație asumată
2	Măsura 1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc, conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării planului	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Managementul instituției Grup de lucru integritate Serviciul comunicare, relații publice și protocol	Resurse proprii	Trim. IV 2023	Plan de integritate asumat
3	Măsura 1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Managementul instituției Grup de lucru integritate Consilier de etică	Resurse proprii	Anual	
4	Măsura 1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al	Registru riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Managementul instituției Grup de lucru integritate	Resurse proprii	Februarie 2024 Anual până în luna decembrie	



SOCIETATEA ROMÂNĂ DE TELEVIZIUNE

		acestora, conform HG nr. 599/2018	membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor				
5	Măsura 1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Grup de lucru integritate	Resurse proprii	Anual
6	Măsura 1.1.6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misturile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Managementul instituției Consilier de integritate	Resurse proprii	Permanent
<b>OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>							
7	Măsura 2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului SRTV, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numinilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcțiilor	Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a personalului Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Managementul instituției Direcția Resurse umane	Resurse proprii	Permanent
8	Măsura 2.3.	Asigurarea unei protecții efective a persoanelor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul SRTV	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare	Managementul instituției Consilier de integritate Consilier de	Resurse proprii	Permanent



SOCIETATEA ROMÂNĂ DE TELEZIUNE

			integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților/cetățenilor Nr. de sesizări transmise de angajați/cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube)	etică			
9	Măsura 2.4.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în acest demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Managementul instituției Grup de lucru integritate Serviciul comunicare, relații publice și protocol	Resurse proprii	2023 - 2025	
<b>OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI</b>							
	Obiectiv specific 3.1.	Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective					
10	Măsura 3.1.3.	Asigurarea de către SRTV a aplicării efective și unitare, în toate structurile, a legislației de transpunere a Directivei 1937/2019 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii (ex. Legea 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii).	Lipsa interesului personalului/ conducerii SRTV Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Managementul instituției Grup de lucru integritate	Resurse proprii	Permanent	



**SOCIETATEA ROMÂNĂ DE TELEVIZIUNE**

Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
Obiectiv specific 3.3.	Măsura 3.3.1.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul SRTV și structurilor subordonate	Raport de audit întocmit privind sistemul de prevenire a corupției la nivelul SRTV Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structura de audit consolidată prin angajare de personal specializat	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Direcția de audit public intern	Resurse proprii	O dată la doi ani
<b>OBIECTIV GENERAL 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITYRE</b>							
Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice							
Obiectiv specific 4.4.	Măsura 4.4.3.	Atragerea și menținerea în funcții a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	Nr. de posturi încadrate în domeniul achizițiilor publice Nr. de cursuri efectuate cu personalul din domeniul achizițiilor Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legale	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	SCIM, Direcțiile Economică și Resurse umane		Permanent
<b>OBIECTIV GENERAL 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE</b>							
Întărirea rolului de coordonare metodologică a structurilor cu atribuții de verificare, îndrumare și control							
Obiectiv specific 5.4.	Măsura 5.4.2.	Consolidarea structurilor de control intern /integritate din SRTV de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicat pe cele ce vizează aspecte de integritate	Resurse umane suplimentare alocate, după caz Nr. controale realizate Nr. măsuri implementate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate	Managementul instituției SCIM, Consilier integritate		Permanent

Președinte - Director general  
al Societății Române de Televiziune



